

Modernisering voor verlof en arbeidstijden per 1 januari 2015

Sinds 1 januari 2015 is er een wijziging opgenomen in de Wet arbeid en Zorg voor wat betreft het opnemen van het bevallingsverlof.

Per 1 januari 2015 kan u de laatste periode van het bevallingsverlof in delen opnemen. Het bevallingsverlof dat overblijft vanaf 6 weken na de datum van de bevalling kan gespreid worden opgenomen over een periode van maximaal 30 weken. Uiteraard in overleg met uw werkgever. Het verzoek om dit verlof tijdig te bespreken met de werkgever (uiterlijk 3 weken na de bevallingsdatum moet het verlof ingediend zijn bij de werkgever). De totale duur van het verlof verandert niet.

De werkgever stemt uiterlijk twee weken nadat het verzoek is ingediend in met het verzoek tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich hiertegen verzet.

Gegevens werkgever	
werkgever	
naam school	

Gegevens werknemer		
Naam		voorletters
adres		
postcode		woonplaats
geboortedatum		

Gegevens bevallingsdatum	
Geboortedatum kindje	

Gegevens verlof	
Mocht u gebruik willen maken van gespreid bevallingsverlof dan kunt u hieronder aangeven hoe u de laatste weken wilt opnemen:	
Ingangsdatum:	Einddatum:
Opmerking:	

Datum aanvraag:

Handtekening werknemer:

Datum toewijzing

Handtekening directie

NB: svp bij uw directie van de school indienen.